

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP 2022

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1.	Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu paling lambat 7 (Tujuh) hari kerja sejak dokumen disahkan;	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dilakukan publis ke webside Bappedakapuashulu.go.id
2.	Melakukan Reviu Dokumen Perencanaan Kinerja berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya untuk perbaikan kinerja;	Penjabaran kendala atas kinerja tahun sebelumnya berdasarkan hasil Analisa menjadi langkah perbaikan yang tertuang dalam Renja tahun berikutnya.
3.	Melaksanakan rapat monitoring dan evaluasi kinerja setiap triwulan serta rapat Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang;	Telah melaksanakan Rapat Monev periodik triwulan. Foto kegiatan bisa diakses pada link dibawah https://drive.google.com/drive/folders/1FWprAZjb7v0LzPjoSt5C9VC9cbT6lJnR?usp=sharing
4.	Setiap rekomendasi perbaikan dalam monitoring dan evaluasi triwulan dibuat berita acara penyelesaian pada triwulan berikutnya;	Telah Menyusun Berita Acara monev triwulan, bisa di lihat di link di bawah ini : https://drive.google.com/drive/folders/1yQcrbg7Dx_G8i9oA90uoLF3zONilmWqa?usp=share_link
5.	Menerapkan aplikasi manajemen kinerja yang terintegrasi dari perencanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pemantauan kinerja yang dapat langsung diakses oleh pimpinan sampai staf;	Telah menggunakan aplikasi berbasis digital sederhana untuk melakukan penilaian Capaian Kinerja Bappeda melalui SI_CANDA (Sistem Informasi Capaian Kinerja Bappeda). Di akses melalui link di bawah ini : "https://formfacade.com/public/112589880974462135649/all/form/1FAIpQLSfIpiJYgI0qKaV2mxFmw5nDQIPTFzUr7Ri7PtxUu38fWsZvIA"
6.	Pengukuran kinerja agar dijadikan dasar pemberian/pengurangan	Di atur dalam Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
	tunjangan kinerja/penghasilan, tingkat efisiensi atas penggunaan anggaran dan mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;	Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu tanggal 3 januari 2022. Link perbup di bawah ini : https://drive.google.com/file/d/1iZCK6JaMu23cdJFirurJZ1zKlmapBnTW/view?usp=sharing
7.	Membuat SOP Pengukuran Kinerja;	Telah di susun SOP Pengumpulan dan Pengukuran Kinerja https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing
8.	Dalam membuat laporan monitoring dan evaluasi triwulan agar menggunakan strategi/analisis dalam mencapai kinerja;	Telah di tuangkan dala Laporan Monev Triwulan https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing
9.	Agar menginformasikan laporan kinerja kepada seluruh pegawai;	Telah dilakukan publikasi laporan kinerja di lingkungan BAPPEDA Kab. Kapuas Hulu pada <i>webside</i> Bappedakapuashulu.go.id
10.	Laporan kinerja berkala (Monitoring Evaluasi) berdasarkan Rencana Aksi dijadikan dasar penyesuaian anggaran untuk mempercepat capaian kinerja anggaran (<i>refocusing</i> anggaran);	Laporan kinerja triwulan telah berdasarkan dengan Rencana Aksi https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing
11.	Dalam laporan kinerja agar menyajikan informasi perbandingan dengan realisasi kinerja level nasional/provinsi/kabupaten dan membandingkan tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja tahun sebelumnya dengan tahun berjalan;	Telah dituangkan dalam LKjIP Tabel Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing
12.	Segera menindaklanjuti semua rekomendasi hasil evaluasi	Telah melakukan upload matriks tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP tahun 2022 di http://esr.menpan.go.id dan https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
	akuntabilitas kinerja dan disampaikan kepada APIP (Aparat Pengawas Internal Pemerintah) sehingga dapat meningkatkan implementasi SAKIP;	XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing tanggal 2 agustus 2023.
13.	Hasil evaluasi internal dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja di tahun depan;	Hasil evaluasi menjadi panduan dasar perbaikan dalam penyusunan Rencana Kerja tahun berikutnya https://drive.google.com/drive/folders/132NA-XFiRN6ofTN_MCIPx_pyuVv811LE?usp=sharing
14.	Menyediakan anggaran untuk mengikuti diklat/bimtek SAKIP bagi pegawai yang menangani SAKIP	Masih belum terakomodir mengingat kondisi keuangan yang belum memadai imbas dari PMK tentang DAU yang telah di tentukan peruntukannya

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN KAPUAS HULU



AMBOSIUS SADAU, S.H., M.S
Pembina Utama Muda
NIP. 19730102 199803 1 008